

«БЕКІТЕМІН»
«УТВЕРЖДАЮ»

Лисаков қаласы білім бөлімінің «№6 жалпы
білім беретін мектебі», КММ директоры
Директор КГУ «Общеобразовательная
школа №6» отдела образования города
Лисаковска УОАКО

Жарылкасымова Г.



План работы Школы молодого учителя на 2024-2025 учебный год

Цель:

разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению молодых учителей

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике;
- формировать творческую индивидуальность молодого учителя;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию;

Основные направления работы:

1. Консультативная методическая помощь:

- в составлении КТП, КСП уроков;
- в планировании внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий;
- в умении проводить анализ и самоанализ мероприятий, уроков, внеурочных занятий;
- в работе с документацией классного руководителя;
- в работе с электронным журналом.

2. Удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства через:

- разработку уроков, внеклассных мероприятий, внеурочных занятий;
- обеспечение курсовой подготовки
- участие в конкурсах профессионального мастерства.

3. Выявление методических, психологических проблем в учебном процессе у начинающих педагогов и содействие в разрешении данных трудностей, в поиске путей выхода из конфликтных ситуаций в ходе занятий и практикумов ШМУ.

4. Помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и эффективных технологий в образовательный процесс:

- оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики;

- формирование навыков в проведении диагностики, самодиагностики, анализа и самоанализа урока, мероприятия.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, открытые уроки;
- теоретические выступления;
- курсы повышения квалификации.

№	мероприятия	сроки	ответственные
1	Выбор и назначение наставника	август	Зам.дир УМР Помогайко Т.В.
2	Инструктаж о ведении школьной документации	сентябрь	Зам.дир. УМР Помогайко Т.В.
3	Методическая помощь молодым педагогам в подготовке учителя к уроку и составления план урока	сентябрь	Зам.дир. УМР Помогайко Т.В.
4	Изучение основных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность	октябрь	Молодые педагоги
5	Диагностика профессиональных затруднений молодых педагогов.	Октябрь январь	Зам.дир. УМР психологи
6	Тренинги ШМУ	В течение года	Зам.дир. УМР, Зам дир. По ВР, психологи
7	Выбор темы самообразования	сентябрь	Молодые учителя
8	Заседания ШМУ	1 раз в четверть	Зам.дир. УМР
9	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	в течение года	Учителя-наставники, Зам.дир. УМР
10	Взаимопосещение уроков	В течение года	Молодые учителя
11	Городской конкурс «Педагогический дебют»	февраль	Зам.дир. УМР
12	Фестиваль открытых уроков молодых педагогов	апрель	Молодые учителя
13	Подведение итогов работы. Анализ	май	Учителя-наставники

План заседаний Школы молодого учителя

Рассматриваемые вопросы		Сроки	Ответственные
Заседание 1			
1	Основные нормативно-правовые акты, регламентирующие педагогическую деятельность. Ведение документации	Сентябрь	Заместитель директора по УМР
2	Оказание помощи в составлении календарно-тематического планирования в соответствии с учебной программой		Наставники
3	Обсуждение плана самообразования молодых учителей		
Заседание 2			
1	Анкетирование с целью определения профессиональных сложностей для молодого специалиста и уровня комфортности в коллективе	ноябрь	Психолог школы
2	Как эффективно спланировать урок?		Зам.директора по УМР
3	Как проводить самоанализ урока?		Зам.директора по УМР Наставники
Заседание 3			
1	Электронная образовательная среда: методы и инструменты	Январь	Руководитель ВПГ Зам.директора по УМР
2	Как способствовать формированию навыков критического мышления у школьников		Наставники
Заседание 4			
1	Самоанализ уроков. Критерии анализа урока	Март	Молодые специалисты
2	Подготовка к конкурсу «Педагогический дебют»	Апрель	Наставники Молодые учителя
3	Фестиваль открытых уроков молодых педагогов. Консультация по проектированию уроков.		
Заседание 5			
1	Анализ работы с молодыми специалистами за год. Мониторинг	Май	Зам.директора по УМР

2	Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами		Наставники
3	Презентация портфолио МС		Молодые специалисты